

I.O. BUSINESS®

Kompetenzfeld Outdoor Training

Outdoor Training

Ganzheitliche und einprägsame
Trainings im handlungsorientierten Umfeld

- Outdoor Training Erfahrung seit 1984 -



Gemeinsam Handeln – I.O. BUSINESS®

Inhalt

Unser Dienstleistungsangebot	Seite
Ganzheitliche Unternehmensentwicklung <i>Die Zukunft gestalten</i>	3
Führungskräfte- und Personalentwicklung <i>Den Wert des Human Kapitals steigern</i>	4
Inhouse aber Outdoor <i>Firmeninterne Outdoor Trainings</i>	5
Outdoor oder Indoor? <i>Ganzheitliche Qualifizierung</i>	6
Eine Kombination <i>Die richtige Mischung macht´s. Ein Beispiel.</i>	7
Maßgeschneidert <i>Genau Ihr Outdoor Training</i>	8
Überblick <i>Mögliche Einsatzbereiche und realisierbare Ziele</i>	9
In aller Kürze <i>Die häufigsten Vorbehalte, die wichtigsten Antworten</i>	10
Mit Hirn, Herz und Hand <i>Transparenz unserer Dienstleistung</i>	11

Ganzheitliche Unternehmensentwicklung

Die Zukunft gestalten

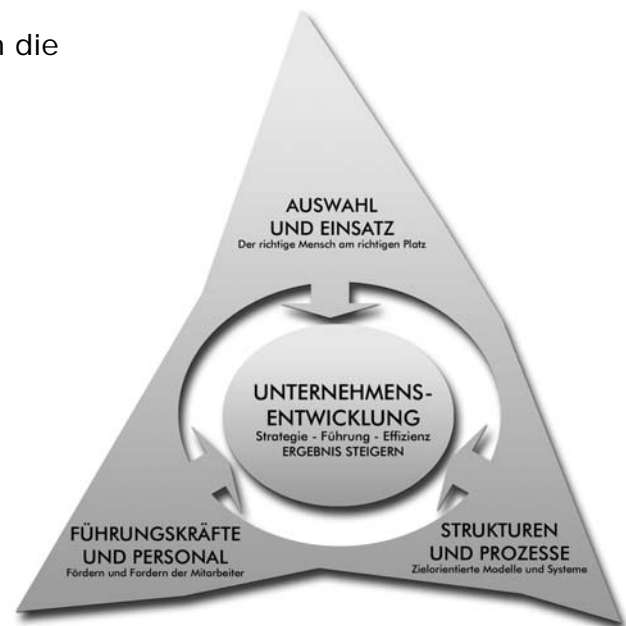
Im Sinne einer integrativen Beratung und Entwicklung des Unternehmens bringen wir die Mensch-bezogene Dimension des Unternehmens in Einklang mit der technisch-wirtschaftlichen. Nur wenn die Mitarbeiter voll eingebunden werden, können Prozess- und Strukturveränderungen erfolgreich entwickelt und bewältigt werden. Ihr unternehmerischer Erfolg und die nachhaltige Verbesserung Ihrer Wettbewerbsfähigkeit ist das Ziel unserer Arbeit.

Ein großer Teil der initiierten Veränderungen in den Unternehmen wird nicht umgesetzt: Maßnahmen bleiben auf der Strecke, versanden oder werden nie gelebt. Nicht etwa, weil die Ideen schlecht waren oder nicht realisierbar. Sondern, weil bei der Einführung und Umsetzung den strukturellen oder personellen Um- und Widerständen in nicht ausreichendem Maße Rechnung getragen wurde.

Damit die Entwicklung Ihres Unternehmens in die gewünschten Bahnen steuert, integrieren wir jede der drei zentralen Dimensionen:

- ☑ Personalauswahl und -einsatz
- ☑ Führungskräfte und Personal
- ☑ Strukturen und Prozesse

Mit wirkungsvollen Methoden und Instrumenten fördern wir das in den Menschen vorhandene Vermögen, entwerfen für Ihre Organisation Modelle und Systeme mit adäquaten Handlungsräumen und passen Prozesse und Strukturen strategieumsetzend an.



Das gezielte Zusammenspiel dieser drei Dimensionen, verbunden und wirksam gelenkt durch kompetentes Handeln der Führungs-Kräfte, bewirkt die weitestmögliche Entfaltung des gesamten Human-Resource-Potenzials. Jeder Ihrer Mitarbeiter kann somit seinen Beitrag dazu leisten, dass aus Visionen Wirklichkeiten werden und sich Ihr Unternehmen mit seinen Produkten und Dienstleistungen am Markt behauptet. Zur Umsetzung Ihrer Strategie in nachhaltige organisatorische Veränderungen und Geschäftserfolge integrieren wir Organisationsentwicklung und Personalentwicklung und andere relevante Inhalte Ihres Unternehmensentwicklungs-Prozesses.





Führungskräfte- und Personalentwicklung

Den Wert des Human Kapitals steigern.

Die Stärken Ihrer Mitarbeiter aufdecken, freisetzen und von innen heraus gezielt fördern.

Der tief greifende, wirtschaftliche, soziale und technische Wandel hat Folgen für die Strukturen der Unternehmen und die Menschen, die in diesen arbeiten. Unternehmen, die oben sein oder bleiben wollen, begreifen den Wandel als Chance, Strukturen zu überdenken. Wer sich nicht flexibilisiert, wer sich auf Biegen und Brechen gegen den Wandel stemmt, wird gebogen und gebrochen. Denn: "das einzig Beständige ist der Wandel" - wirbelnd mit zunehmender Kraft und Geschwindigkeit. Veränderungen sind heute kein Ausnahmezustand mehr – sie sind zur permanenten Herausforderung geworden.

Genauso wichtig wie passende Strukturen und effiziente Prozesse sind die Menschen in Unternehmen. Führungskräfte und Mitarbeiter, die mit großem Engagement "mitwandeln" und die Veränderungen mitgestalten. Die beweglich sind und dazu qualifiziert, strukturelle Flexibilität und Freiräume auszufüllen. Flexible Strukturen fordern die Mitarbeiter - es ist unsere Aufgabe, sie entsprechend zu fördern. Wir haben Ihnen das nötige Rüstzeug anzubieten, insbesondere als Know-how in den weichen Erfolgskompetenzen - denn die sind bekanntlich die härtesten.

-  Persönliche Kompetenz.
-  Führungskompetenz.
-  Soziale Kompetenz.
-  Methodische Kompetenz.

In den 80er Jahren hat sich die I.O. GROUP formiert. Das Kompetenzfeld Outdoor Training bildete damals wie heute eine wichtige Säule des Geschäftsbereiches I.O. BUSINESS®. Wir sind die Spezialisten für Outdoor Trainings für Teams, Fach- und Führungskräfte.

Zu einer umfassenden Beratung können Sie von uns Kompetenz, Verbindlichkeit und Empathie bei der Begleitung von Veränderungsprozessen erwarten, sowie wie eine engagierte Durchführung der Outdoor Workshops und Trainings. Unter Beachtung der von allen Beteiligten gestellten Anforderungen, der Vision und der Kultur Ihres Unternehmens bieten wir Ihnen eine Partnerschaft an, in der wir gemeinsam für Ihr Unternehmen maßgeschneiderte Konzepte entwickeln und Sie bei der ergebnisorientierten Umsetzung begleitend unterstützen. Dies ist Bestandteil unserer dualen Verpflichtung gegenüber dem Unternehmen und den Mitarbeitern.

Entwickeln Sie mit uns die Human Resources Ihres Unternehmens für gegenwärtige und zukünftige Anforderungen in Sinne Ihrer strategischen Ausrichtung der Unternehmensziele.

Inhouse - aber Outdoor

Firmeninterne Outdoor Trainings

"Das wertvollste Kapital meines Unternehmens geht am Abend nach Hause - und kommt morgens wieder zurück!"



Sie sind in Ihrem Unternehmen verantwortlich für die strategische Entwicklung der Mitarbeiter. Aus Erfahrung wissen Sie: Durch Trainings "von der Stange" ändern Menschen ihr Verhalten nicht. Denn die Entfaltung der Potenziale Ihrer Mitarbeiter setzt ein Wollen, ein Wissen und ein Können voraus. Besitzen diese die erforderlichen Kenntnisse - **wissen** sie, wie man führt, Konflikte managt, Ergebnisse und Produkte präsentiert, Projekte plant und durchführt? Sind die relevanten Fähigkeiten und Qualifikationen vorhanden - **können** sie Verantwortung für sich und andere übernehmen, mitunternehmerisch denken und handeln, fragen und zuhören?

Ausschlaggebend für die Umsetzung der erworbenen Kompetenzen ist jedoch ein dritter Faktor: die Motivation. Das **Wollen** ist die Triebfeder für das Tun und das Handeln. Ohne die grundlegende Bereitschaft dazu, werden Ihre Mitarbeiter nicht 100 Prozent ihres Potenzials einsetzen. Ihre Mitarbeiter können Initiative zeigen, pro-aktiv sein, Schwierigkeiten beherzt angehen, mit anderen Menschen zusammenarbeiten, sie unterstützen - generieren Sie jetzt das Wollen! Nur dies garantiert Ihnen die erfolgreiche Umsetzung Ihrer Strategien. Wir unterstützen Sie dabei.

Wenn wir gemeinsam handeln, werden wir Trainings nach Ihrem Bedarf maßkonfektionieren. Wir berücksichtigen die unternehmens- oder bereichsspezifische Situation und die Besonderheiten der jeweiligen Teilnehmergruppe. I.O. BUSINESS®-Seminare sind nach einem Baukastensystem konzipiert. Einzelne Module können variiert, herausgenommen und zu einem ganzheitlichen, zielgruppengerechten Trainingssystem kombiniert werden. Zusammen analysieren wir den Ist-Zustand, den Bedarf der Zielgruppe und die angestrebten Seminarziele. Wir wählen den richtigen Trainer aus unserem Pool, greifen in unseren nahezu unerschöpflichen Fundus an Modulen und schlagen Ihnen mögliche Konzepte vor.

Mehr und mehr Unternehmen optimieren so die Kosten-Nutzen-Relation der Personalentwicklung, das Verhältnis von Arbeits- und Qualifizierungszeit. Wir unterstützen Sie bei der Abwicklung und Organisation der Maßnahme, bei der Wahl des Trainingsortes und bei der Erstellung von Teilnehmerunterlagen und -zertifikaten. Gemeinsam legen wir die verbindlichen Seminarinhalte fest und entscheiden möglicherweise über die Zusammenstellung eines variablen Pools an Modulen, unter denen die Teilnehmer noch im Seminar auf Grund aktueller Aufgabenstellungen wählen können.

Wenn die Teilnehmer mitentscheiden können, welche Inhalte sie für ihre jeweiligen aktuellen Aufgabenstellungen als sinnvoll erachten, gestalten sie das Seminar bei hoher Eigenaktivität mit. Kein Wunder also, dass diese Seminare für die Aufgaben des Berufslebens wirklich etwas bringen.

Outdoor oder Indoor?

Ganzheitliche Qualifizierung



Was Du von hier mitnimmst, wirst Du niemals vergessen.

Die Intensität dessen, was im Outdoor ganzheitlich, erlebnis- und handlungsorientiert gelernt und trainiert wird, ist den traditionellen Trainings im Seminarraum haushoch überlegen. Sie ersetzen insbesondere die Rollenspiele, die zu Irritationen und mangelnder Transferbereitschaft führen, wenn der Teilnehmer echtes Verhalten in einer Situation lernen soll, in der alle anderen spielen. Klar: Beim Rollenspiel lernt man, Rollen zu spielen.

Echtes Verhalten lernt man, indem man sich echt verhält.

Outdoor werden keine Spiele inszeniert: es ist alles echt.

Outdoor haben die Teilnehmer ein Umfeld, in dem sie gefahrlos verschiedene, echte Verhaltensweisen erproben können. Und nicht der Seminarleiter bewertet das Verhalten, sondern allein die Teilnehmer selbst – und die Natur, als Handlungsumfeld das Pendant zu den Märkten und Wirkungszusammenhängen des Berufslebens.

Natürlich essen wir keine Würmer.

Und wir setzen auch nicht das Heil Ihrer Mitarbeiter auf ´s Spiel. Aber wir stellen spannende und anregende Aufgaben in der freien Natur. Ganz nebenbei geben wir mit Outdoor-Aktivitäten oft Anregungen für die seelisch und körperlich gesunde Freizeitgestaltung. Outdoor Trainings sind gleichwohl keine Allheilmittel: für manche Themenschwerpunkte ist das Umfeld "Natur" wenig geeignet, um entsprechendes Verhalten zu entwickeln und zu trainieren. Dann bleiben wir indoor, im Seminarraum. Oder wechseln das Umfeld - situativ und aufgabenbezogen.

Outdoor Seminare sind keine Farbtupfer im Weiterbildungs-Grau.

Outdoor Seminare fassen wir als eine Methode auf, deren Einsatz von den mit der Unternehmens- oder Personalleitung gemeinsam definierten Aufgabenstellungen und Zielen bestimmt wird - und nicht dem Selbstzweck dient. Lässt ein Seminar outdoor oder indoor die besseren Ergebnisse erwarten? Und wenn outdoor, wie sehr outdoor – machen wir eine einprägsame Übung im Grünen vor dem Seminarhotel oder wollen wir direkt in die Wildnis Mittelschweidens? Die wichtigsten drei Fragen für Ihre Entscheidung klären wir mit Ihnen gemeinsam.

- 🌀 Über welche Qualifikationen und Kompetenzen verfügen die Teilnehmer?
- 🌀 Wie lautet die Aufgabenstellung, welche Fähigkeiten sollen die Teilnehmer erwerben?
- 🌀 In welchen Funktionen und Bereichen werden die Teilnehmer ihre Erfahrungen einbringen?

Eine Kombination?

Die richtige Mischung macht´s. Ein Beispiel.

Der mögliche Wechsel von Indoor- zu Outdoormodulen und umgekehrt erfolgt situations- und themenbezogen. In einem ersten Schritt werden **outdoor** bei anspruchsvollen Aktivitäten in der freien Natur die Wertlosigkeit genau derjenigen Verhaltensweisen aufgezeigt, die dem Zielverhalten entgegenstehen: Dies könnte das Einzelkämpfertum sein, oder nicht zuhören, wenig planen, kaum koordinieren, sich nicht durchsetzen, nicht führen, „latente Kompetenzträger“ nicht beachten, Konflikte personbezogen austragen... Entscheidend ist, welche Gewohnheiten vorliegen und welche Eigenschaften und Verhaltensweisen durch dieses Seminar gefördert werden sollen. Die jeweiligen Aufgabenstellungen entwerfen wir so, dass die Teilnehmer sie nur dann meistern, wenn sie genau die im Zielkorridor stehenden Verhaltensweisen in entsprechendem Umfang an den Tag legen. Tun sie dies nicht, sind zunächst schlecht oder unerfolgreich bewältigte Aktivitäten die Folge.

Indoor, im Seminarraum (im Zelt, am Lagerfeuer, in der Hütte...), besprechen die Teilnehmer aufgetretene Schwierigkeiten. Unter effizienter Moderation beleuchten sie, welche Einstellungen und Handlungsweisen wenig hilfreich oder gar hinderlich waren. Den Transfer in den Berufsalltag bereiten wir schon hier mit der Frage vor, welche der hier selbst kritisch beurteilten Verhaltensweisen für das eigene Auftreten im Betrieb typisch sind. So geben wir erste Anregungen zur realistischen Korrektur des Selbstbildes, mithin zur Entfaltung der eigenen Potenziale. Aufbauend stellen die Teilnehmer Überlegungen an, welches Verhalten - statt dem gezeigten - wohl eher zu Erfolg führt. In diese rege Diskussion flechten unsere erfahrenen Seminarleiter an der richtigen Stelle zusätzliche Sachinformationen ein und vermitteln Methoden, Instrumente, Gedankenansätze, Theorien und erforderliches Hintergrundwissen.

Outdoor geht es an die Umsetzung der "guten Vorsätze", die in der Indoor-Besprechung gefasst wurden[□]. Klappt es nicht so gut, gehen wir eben wieder zusammen in die Diskussionsrunde zurück und sprechen über die Störungen - und probieren es dann noch einmal. Werden die Vorsätze beachtet, freuen sich die Teilnehmer über die errungenen Erfolge und steigern sich und ihre Handlungsweisen bei den darauffolgenden, aufbauenden Aktivitäten. Aus der Psychologie wissen wir, dass derart mit Erfolgen bestätigtes Verhalten leichten Zugang zu der Persönlichkeitsstruktur des Menschen und einen stabilen Eingang in das tagtägliche Verhaltensrepertoire findet.

Indoor, bei den Abschluss-Reflexionen, sehen Sie lachende Gesichter. Zumeist reden die Teilnehmer wild durcheinander, feiern die erzielten Erfolge und sprechen einzelne Highlights durch. Jetzt ist der richtige Zeitpunkt, um die positive Stimmung zu nutzen und um die erfolgreichen Verhaltens- und Vorgehensweisen erneut unter Moderation zu reflektieren. Die Teilnehmer erkennen und entwickeln Vergleichssituationen des Berufsalltags. So können wir gewährleisten, dass das erworbene Verhalten stabil internalisiert und der Transfer vollzogen wird. Spätestens hier wird jedem klar: Ja, so machen wir das jetzt auch im Betrieb!



[□]: An diesem Punkt sind traditionelle Indoor-Seminare oft schon am Ende. Kein Wunder, wenn die guten Vorsätze bald wieder über Bord geworfen werden und der Wille zur Veränderung der Verhaltensweisen ein reines Lippenbekenntnis bleibt!

Maßgeschneidert

Genau Ihr Outdoor Training

Was Du mir sagst, vergesse ich. Was Du mit zeigst, daran erinnere ich mich.
Was Du mich machen lässt, das behalte ich.

Nicht nur im Hinblick auf die höhere Einprägsamkeit und die starke Erlebnis-Handlungs-Orientierung liegt es nahe, einige der traditionell "indoor" durchgeführten Trainings und Workshops um Outdoor-Module zu ergänzen. Seminarräume sind erforderlich bei der technisch (OHP, BEAMER, PC etc.) unterstützten Vermittlung fachlicher Inhalte. Für die moderierte Selbstreflexion im Team sind sie nicht vonnöten. Outdoor-Elemente eignen sich für das Verdeutlichen der entgegenstehenden und das Vertiefen der förderlichen Verhaltensweisen an Hand von einprägsamen und transfersicheren Aktivitäten.

Die zentralen Themen und Verhaltensweisen exakt definieren

Fähigkeiten und Bereitschaften, Einstellungen und Verhaltensweisen fördern wir in Outdoor Seminaren auf ganzheitlichem Wege. Es können daher mehrere Schwerpunkte gesetzt werden, die wir mit Ihnen zuvor genau definieren.

- ☑ Verantwortungsbewusst handeln für das Unternehmen, für sich und andere.
- ☑ Im Team arbeiten. Andere unterstützen und ihnen vertrauen. Auf andere zugehen.
- ☑ Führen. Fragen und zuhören können.
- ☑ Proaktiv sein, Eigeninitiative und Engagement zeigen.
- ☑ Konflikte ergebnisorientiert managen. Kritik sachorientiert empfangen und vergeben.
- ☑ Treffsicher entscheiden und beurteilen. Probleme zeit- und sachgerecht lösen.
- ☑ Projekte planen und durchführen. (Eigene) Ergebnisse sorgfältig kontrollieren.
- ☑ ...

Das Training passgenau entwerfen und umsetzen

Je nach Teilnehmerkreis, je nach Thematik und je nach anvisierten Verhaltensschwerpunkten ist es erforderlich, aus den unzähligen Variationen die

- ☑ richtigen Methoden,
- ☑ zutreffenden Aktivitäten,
- ☑ geeigneten Trainings-Orte und
- ☑ akzeptierten Formen von Reflexion und Moderation

zusammenzustellen. Profitieren Sie von unserer langjährigen Erfahrung (Outdoor Trainings führen wir seit 1984 durch!) und einem nahezu unerschöpflichen Fundus an Seminarmodulen, die wir nach Ihren Vorstellungen auf Ihre Teilnehmer ausrichten.



Überblick

Themen / Zielgruppen / Einsatzbereiche

Persönlichkeitsentwicklung: Immer von hohem Nutzen

OSD - Outdoor SoftSkill Development ist genau auf die Entfaltung zuvor mit Ihnen festgelegter Fähigkeiten und Verhaltensweisen Ihrer Mitarbeiter zugeschnitten. Inter- und intrapersonelle Erfolgsfaktoren sowie damit verbundene Einstellungen und Bereitschaften werden auf ganzheitlichem Wege gefördert. Es können daher mehrere Verhaltensziele und Schwerpunkte bestimmt werden, die von uns mit den Teilnehmern indoor, outdoor oder als Kombination durchgeführt werden.

Erfolgsfaktoren der Führung: Trainings für Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte

OMD - Outdoor Management Development zielt auf die Vermittlung, die ganzheitliche Entfaltung und die Erweiterung der Führungsqualifikationen Ihrer Führungskräfte und / oder Ihrer Nachwuchsführungskräfte. Wann führe ich wie? Wie fördere ich meine Mitarbeiter und führe sie zum Erfolg? Unsere Erfahrung zeigt, dass eine gewisse homogene Zusammensetzung des Teilnehmerkreises im Hinblick auf Führungserfahrung und Funktionsbereich den höchsten Nutzen bringt.

Berufliche Erstausbildung: Seminare für Azubis und/mit/oder Ausbilder

AOT - Azubi Outdoor Training, die Persönlichkeits- und Teamentwicklung für Auszubildende, gerne auch zusammen mit den Ausbildern. Berufsanfänger benötigen zumeist etwas Anregung und Anleitung, um die angebotenen Chancen zur Entfaltung ihrer Potenziale nutzen zu können. Bei dem AOT als betriebspädagogisches Seminar erwerben die Auszubildenden die erforderlichen Einstellungen, Fähigkeiten und Verhaltensweisen. Ausbilder, die hieran teilnehmen, genießen eine hohe Akzeptanz bei den jungen Menschen und erfahren hier wertvolle Informationen über Ihre Azubis.

ADA - Ausbildung der Ausbilder sind Seminare, die auf den Wissensbedarf von Ausbildern zugeschnitten sind. Hier erwerben sie die erforderlichen Kenntnisse, erhalten Einblicke in Lernweisen und Lehrmethoden, reflektieren ihr Verhalten und trainieren hilfreiche Techniken bei der Führung von Azubis. Ganz nebenbei entsteht in Outdoor Seminaren ein mit konventionellen Trainings nicht vergleichbares Zusammengehörigkeitsgefühl unter den Ausbildern und damit ein fruchtbringendes Netzwerk für den unternehmensinternen Erfahrungstransfer.

Incentive: Mitarbeitern etwas Gutes für die Zukunft tun

OI - Outdoor Incentives haben die Motivation Ihrer Mitarbeiter zum Ziel. Als Belohnung für ein erfolgreiches Jahr – oder auch zur Vorbereitung eines Strategie-Workshops. Wir realisieren für Sie wertvolle Entwicklungseffekte: das Vertiefen der Verbundenheit mit dem Unternehmen, den Aufbau eines Netzwerkes, das Vermitteln von Wissen über (Kunden- etc.) Erwartungen, die Entfaltung erfolgreicher Verhaltensweisen und das Anregen von weiterführendem Know-How-Transfer.

Kundenzufriedenheit: Kunden langfristig binden

OPP - Outdoor Produkt Placements haben Ihre Kunden im Visier. Diese werden Ihr Unternehmen, Produkte und Dienstleistungen kennen lernen und lange in angenehmer Erinnerung behalten. Beispiel: Wie viele Ihrer Kunden haben schon immer davon geträumt, einmal mit einem Heißluftballon aufzusteigen? Mit Ihnen werden Kundenträume Wirklichkeit! Wenn Sie mögen, direkt vom Firmengrundstück: Präsentieren Sie Ihre Produkte in schwindelnder Höhe – oder vor und nach der Fahrt.

Just 4 Fun: Reisen und Adventure-Touren

OST - Outdoor Sports `n` Travel, ist für Sie genau richtig, wenn Sie Geschmack an den Outdoor-Sportarten gefunden haben, die wir in unseren Seminaren einsetzen: Trendige Outdoorsportarten wie Rafting, Hydrospeed oder Canyoning, Tauchen, Trekking oder Klettern an den schönsten Orten. Oder, wenn Sie Urlaub mit spannenden Expeditionen in fremde Länder und Kulturen verbinden möchten.

Einer für Alle, Alle für Einen: Teamarbeit ist mehr als die Summe von Einzelarbeit

OTD - Outdoor Team Development zielt auf die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter im Team. Mögliche Teilnehmergruppen sind ganze Abteilungen, einzelne Ebenen, Arbeits- oder Projektgruppen. Den Seminaren sollte ein Workshop mit dem gesamten Team vorausgehen, auf dessen Basis die durchzuführenden Seminarbausteine und Zielbereiche mit den Entscheidungsträgern definiert werden.

Alle an einem Strang: Gemeinsame Aktionen schaffen gemeinsame Visionen

OCP - Outdoor Corporate Program für alle Mitarbeiter des Unternehmens oder einzelner Geschäftseinheiten. In Outdoor-Modulen wird die Bedeutung von Vision, Werten, Unternehmenskultur, Strategie, strategische Erfolgskriterien und Leitlinien für jeden deutlich und nachvollziehbar. Wichtig ist eine enge Zusammenarbeit und die Beteiligung der Unternehmensleitung, um die Teilnehmer die ganze Kraft der Thematik spüren zu lassen. Indoor könnte die theoretische Vermittlung der Inhalte erfolgen, outdoor werden die Inhalte und anvisierten Verhaltensweisen bei anspruchsvollen Aktivitäten einprägsam und unvergesslich umgesetzt. Ein interessantes Anwendungsfeld bei Fusionen / Mergers, Acquisitions oder Joint Ventures: mit OCP verleihen Sie der Entwicklung von Netzwerken und Synergie-Effekten den erforderlichen nachhaltigen Schub.

In aller Kürze

Die häufigsten Vorbehalte, die wichtigsten Antworten.

Ich finde, unsere Firma muss nicht jeden Seminar-Trend mitmachen! Richtig, Outdoor Seminare machen als "bunte Vögel im grauen Weiterbildungsprogramm" keinen Sinn. Jedes Seminar soll in das Gesamtkonzept passen und mit den Zielen und der Kultur des Unternehmens harmonieren. Deswegen machen wir auch keine Trainings von der Stange. Übrigens: Outdoor Trainings gibt es schon seit rund 100 Jahren. Anders als z.B. in den USA oder England gerieten die Trainings hierzulande stark in Vergessenheit. Erst in den 80ern wurde das Wissen wieder entdeckt, dass insbesondere das ganzheitliche, umsetzende Handlungs-Lernen in der freien Natur zu wirklich bleibenden Verhaltensänderungen führt.

Die Teilnehmer haben doch nur Urlaub und Spaß auf Firmenkosten! Ja, Outdoor machen Trainings endlich wieder Spaß! Die Outdoor Aktivitäten bilden den Hintergrund, die Basis für die Reflexion des eigenen Verhaltens und geben Anstöße für mögliche Veränderungen. Das Umfeld "outdoor" stellt Freiräume zur Entfaltung der eigenen Potenziale bereit und ermöglicht es, verschiedene Verhaltensstrategien unter Echtheitsbedingungen zu testen. Bei der Stabilisierung der Verhaltensweisen und der Sicherung des Transfers der Handlungsstrategien in den Alltag spielt die Outdoor Aktivität nur noch eine untergeordnete Rolle. Apropos "Kosten": Outdoor Seminare kosten im Schnitt weniger als die meisten Indoortrainings.

Das hat doch mit dem Alltag im Unternehmen nichts zu tun! Stimmt - vorausgesetzt, mein Verhalten "im anderen Leben" ist anders als in der Firma. Gerade auf in sich stimmigen Verhaltensweisen, um privat und beruflich höchst erfolgreich zu sein, auf der Einprägsamkeit der eigenen Erfahrungen und auf deren praxisnahen Transfer liegt der Schwerpunkt im Outdoor Seminar. Ein wichtiger Bestandteil des I.O. BUSINESS®-Trainings-Konzeptes, ob indoor oder outdoor, ist die Nachbetreuung des Transfers mit Follow-Ups, E-Mail Hotlines und Call Back Center.

Ich will aber keine Würmer fressen! So ein Glück, wir auch nicht. Wir suchen outdoor ja nicht die Qual, die unsere Seelen kathartisch reinigt - oder eine Entbehrung, die uns für immer abhärtet. Nein - wir finden mit der Natur ein Umfeld, in welchem wir spannenden und anregenden Aktivitäten nachgehen können und welches uns ganzheitliches Lernen ermöglicht. Und das unsere Verhaltensweisen ebenso hart und ehrlich bewertet wie die Märkte, in denen das Unternehmen agiert.

Ich will keine Spiele machen! Outdoor erwartet die Umfeld, in dem sie gefahrlos verschiedene, echte erproben können. Echtes Verhalten lernt man, verhält. Daher werden outdoor keine Spiele Seminarleiter bewertet das Verhalten, sondern selbst, zusammen mit dem Handlungsfeld Natur.



Teilnehmer ein reales Verhaltensweisen indem man sich echt inszeniert. Nicht der allein die Teilnehmer

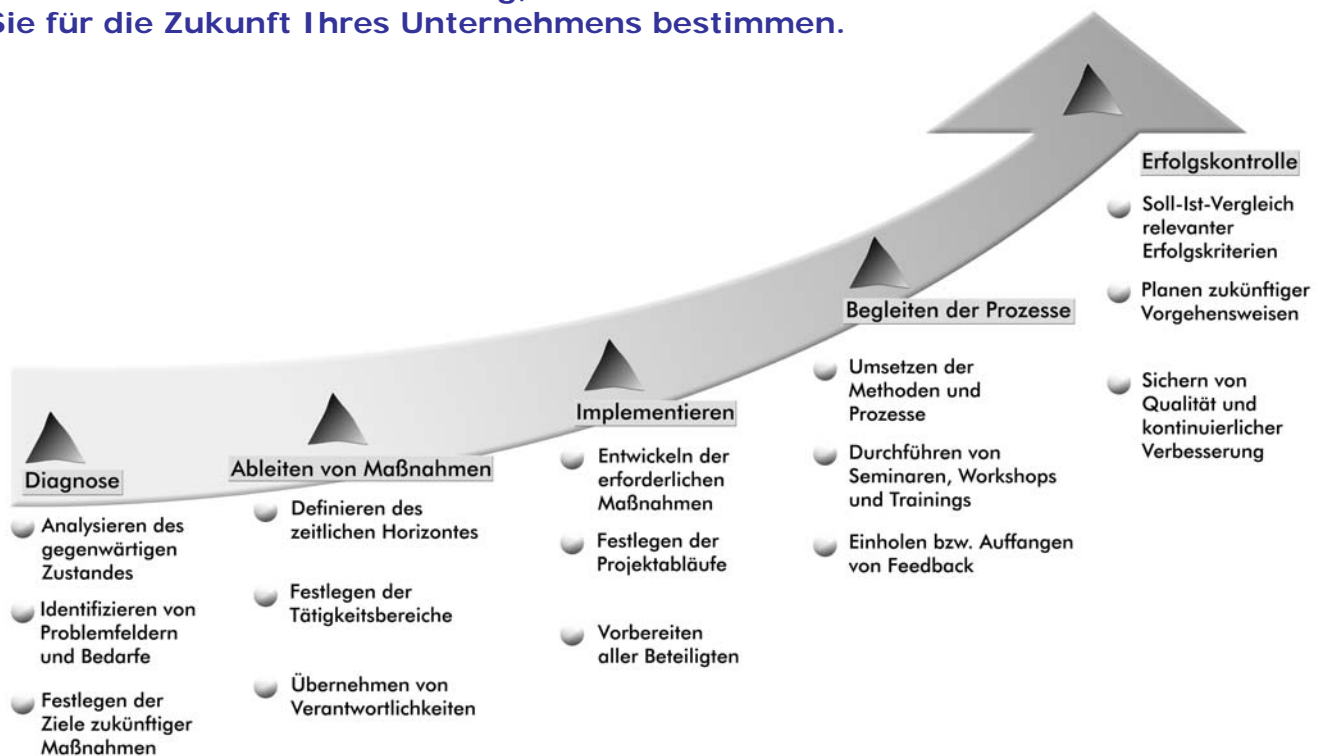
Das kann ich rein körperlich schon gar nicht! Wir stimmen alle Aktivitäten exakt auf die Teilnehmer ab. Dafür sind die körperliche Konstitution, aber auch die psychischen Grenzen jedes einzelnen Teilnehmers wichtige Informationen, die wir im Vorfeld erheben. Für jede Aktivität haben wir unterschiedliche Anforderungs-Stufen entwickelt – bei gleich hohem Trainingserfolg. Grundsätzlich gilt: Jede Aktivität ist absolut freiwillig. Wer gar nicht mitmachen will oder kann, bleibt dennoch integriert.

Mit Hirn, Herz und Hand

Sie erlangen genaue Kenntnis über realisierbare Ergebnisse und die Höhe der erforderlichen Investitionen.

Unsere Reputation beruht darauf, dass wir gemeinsam mit den Unternehmen besondere Erfolge erringen. Unser Anliegen ist, dem Entscheidungsträger vor einer möglichen Zusammenarbeit mit uns Transparenz zu verschaffen. Nach der Diagnose mit den entsprechenden Verfahren und der Analyse der Informationen legen wir zu Beginn eines jeden Projektes die jeweiligen Erfolgskriterien und die zugehörigen Zielgrößen gemeinsam fest. Stimmen die Voraussetzungen, sind wir auch bereit, unser Honorar an den Erfolg zu knüpfen. Sie entscheiden, was wir für Sie leisten. Wir bieten Ihnen Beratung, Coaching und Training, Recruiting und Selektion komplett aus einer Hand und helfen Ihnen gern bei der ergebnisorientierten Umsetzung Ihrer unternehmensindividuellen Lösungen.

Sie stehen vor der Entscheidung, welche Outdoor Trainer Sie für die Zukunft Ihres Unternehmens bestimmen.



Nehmen Sie mit uns Kontakt auf und fordern Sie unsere Leistung. Im persönlichen Gespräch klären wir gern gemeinsam offene Punkte. Wir freuen uns darauf, Sie unterstützen zu dürfen.